

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребенка - детский сад № 37 Приморского района Санкт-Петербурга

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий ГБДОУ детский сад № 37  
Приморского района Санкт-Петербурга

/А. С. Лищенко/

Приказ от 01.09.2025 № 125



**Положение  
об организации работы  
по повышению квалификации работников**

**ПРИНЯТО**

Протокол Педагогического совета  
образовательного учреждения  
от 29.08.2025 № 1

Санкт-Петербург  
2025

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об организации работы по повышению квалификации работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения – Центр развития ребенка – детский сад № 37 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Трудовым кодексом Российской Федерации (в действующей редакции);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (в действующей редакции);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (в действующей редакции);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (в действующей редакции);
- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 24.07.2020 № 1593-р «О порядке организации повышения квалификации педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 37 Приморского района Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

## **2. Цели и задачи Положения**

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности;
- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

## **3. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ**

3.1. Работники ГБДОУ могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной, в том числе с использованием накопительной системы) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники ГБДОУ обязаны проходить курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

Помощники воспитателей, делопроизводитель – не реже одного раза в пять лет в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

3.3. Педагогические работники ГБДОУ, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика», обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации.

Помощники воспитателя, имеющие общее среднее образование, среднее профессиональное образование непедагогического профиля, обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики.

3.4. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

3.5. Работники ГБДОУ, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной подготовке.

3.6. Повышение квалификации работников ГБДОУ по основным программам в рамках государственного задания осуществляется за счёт бюджетных средств (работодателя) при наличии финансирования. Профессиональная переподготовка может осуществляться за счёт средств работодателя при наличии бюджетных ассигнований, либо за счёт средств работника (по согласованию сторон) в соответствии с действующим законодательством.

3.7. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ несёт ответственность старший воспитатель; учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала – заведующий хозяйством.

#### **4. Формы повышения квалификации педагогических и руководящих работников**

4.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников Учреждения осуществляется через различные формы:

- обучение на курсах повышения квалификации (в том числе дистанционно) на базе организаций, имеющих лицензию на дополнительное профессиональное образование;
- профессиональную переподготовку.

4.2. Организации, в которых может осуществляться обучение (по направлению работодателя):

- государственные и муниципальные образовательные организации;
- иные организации, осуществляющие образовательную деятельность, учредителями которых являются Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование, государственная корпорация или государственная компания, либо в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- образовательные организации, расположенные в федеральной территории «Сириус»;
- организации, осуществляющие образовательную деятельность на территориях инновационного центра «Сколково», инновационных научно-технологических центров;
- общероссийские спортивные федерации (в части дополнительного профессионального образования в области физической культуры и спорта).

4.3. Требования к организациям, осуществляющим обучение, не распространяются на лиц, имеющих документ о дополнительном профессиональном образовании, полученный до 01.09.2025, и на лиц, принятых на обучение по дополнительным профессиональным программам до 01.09.2025.

4.4. Обучение за счёт собственных средств работника: Педагогический работник вправе проходить обучение по программам, не связанным с профилем его деятельности или в организациях, не соответствующих указанным требованиям, за счёт собственных средств. Однако такое обучение не засчитывается как выполнение обязанности по повышению квалификации по направлению работодателя

## **5. Документация ГБДОУ по повышению квалификации работников**

5.1. В ГБДОУ по повышению квалификации ведётся следующая документация:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала на 5 лет;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

5.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ разрабатываются ежегодно старшим воспитателем на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственность за организацию работы по повышению квалификации работников, своевременное планирование, координацию и контроль прохождения курсовой подготовки и профессиональной переподготовки возлагается на старшего воспитателя (в части педагогических и руководящих работников) и на заведующего хозяйством (в части учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала).

6.2. Руководитель ГБДОУ (заведующий) несёт ответственность за:

- создание условий для повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечение финансирования повышения квалификации за счёт бюджетных средств в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств;
- контроль за выполнением перспективных планов повышения квалификации;
- сохранность и учёт документов, подтверждающих прохождение работниками повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

6.3. Работники ГБДОУ несут ответственность за:

- своевременное прохождение курсов повышения квалификации в установленные сроки (не реже одного раза в три года для педагогических и руководящих работников, не реже одного раза в пять лет для учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала);
- предоставление в администрацию ГБДОУ копий документов о повышении квалификации, профессиональной переподготовке или профессиональном обучении в течение 10 рабочих дней после получения документа;
- достоверность предоставленных сведений о прохождении обучения.

6.4. В случае невыполнения работником обязанности по повышению квалификации без уважительной причины (отказ от направления на курсы, непрохождение обучения в установленный срок) работодатель вправе применить меры дисциплинарного взыскания в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, а также учитывать данное обстоятельство при проведении аттестации и распределении стимулирующих выплат (в соответствии с Положением об оплате труда).

6.5. Ответственность за нецелевое использование средств, выделенных на повышение квалификации, а также за нарушение порядка организации обучения (выбор программ, не соответствующих профилю деятельности работника или не имеющих лицензии) несут

должностные лица, допустившие такие нарушения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.