

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития
ребенка-детский сад № 37
Приморского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Ответственный по охране труда


А. А. Дараева

«31» марта 2021г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад
№ 37 Приморского района

А. С. Лищенко

Приказ от 31.03.2021г. № 48 п.1



ПОЛИТИКА
в области охраны труда

Введено в действие с «31» марта 2021г.

1. Приоритетной целью Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка-детского сада № 37 Приморского района Санкт-Петербурга в области охраны труда является обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья, работоспособности сотрудников и обучающихся ГБДОУ в трудовой и образовательной деятельности. Заведующий ГБДОУ отвечает за политику в области охраны труда, проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в ее реализации.

2. Основными направлениями Политики в области охраны труда ГБДОУ:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение периодических медицинских осмотров;
- реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечение обязательного социального страхования работников;
- согласование принятых решений по вопросам охраны труда с представителем общего собрания работников ГБДОУ;
- систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3. Принципы и обязательства Политики в области охраны труда ГБДОУ

3.1. Руководствуясь принципом постоянного улучшения системы охраны труда ГБДОУ принимает на себя следующие обязательства:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью воспитанникам и работникам ГБДОУ;
- осуществлять анализ состояния охраны труда, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков в ГБДОУ;
- осуществлять привлечение всех работников ГБДОУ к активному участию в мероприятиях по охране труда, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса;
- осуществлять контроль за обучением и подготовкой персонала по вопросам охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации работникам ГБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов при проведении работ в ГБДОУ;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию воспитательно-образовательной деятельности в детском саду, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;

- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости Политику в области охраны труда и доводить до всех работников ГБДОУ;

- реализация идеи о том, что безопасность труда на каждом рабочем месте и в ГБДОУ в целом дел: всех и каждого.

- расследовать несчастные случаи и профессиональные заболевания в соответствии с законами и правилами РФ;

- защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- финансировать мероприятия по охране труда;

- проводить подготовку и повышение квалификации работников и специалистов по охране труда.

3.2. Политика ГБДОУ в области охраны направлена на:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда;

- установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

- предоставление необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда, членам комиссии по охране труда для правильного выполнения ими своих функций.

3.3. Основные принципы Политики в области охраны:

- соблюдение правил и норм охраны труда;

- определение функциональных обязанностей и прав в области охраны труда;

- систематическое обучение;

- систематический производственный контроль факторов производственной

- среды и трудового процесса;

- соблюдение производственной культуры и гигиены труда.

Заведующий берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда в ГБДОУ.